

BIJL & REUSER

HR-PROFESSIONALS



Marco Bijl (1959)

Partner Bijl&Reuser HR-professionals

Contactgegevens:

E-mailadres: marco@bijlreuser.nl

Mobiel: 06 519 009 58

Telefoon: 0229 27 84 33

Fax: 0229 29 99 96

Na zijn middelbare schoolopleiding begon Marco bij de gemeente Amsterdam. In de jaren dat hij daar werkzaam is geweest heeft hij parttime zijn HBO- en postacademische opleiding afgerond. Daarna werkte hij in het (internationale) bedrijfsleven, in de levensmiddelenindustrie en de B2B-markt ; waarvan de laatste 15 jaar als lid van het Management-team of de Directie. Daarnaast heeft hij ervaring als coach, lijnmanager en project-leider. Door zijn brede werkervaring weet hij dat organisaties alleen succesvol kunnen zijn als mensen er daadwerkelijk toe doen.

PontMeyer, ruim 5 jaar werkzaam als Directeur P&O met operationele lijnervaring bij de marktleider in de houtindustrie. Als directielid verantwoordelijk voor herstructurering- en reorganisatievraagstukken en het initiëren en begeleiden van veranderingsprocessen, overleg met vakbonden (sociale plannen) en ondernemingsraden, onderhandelaar bij het afsluiten van de bedrijfstak CAO en leiding gegeven aan samenwerkings-verbetering/communicatie projecten.

Eugène Reuser (1960)

Partner Bijl&Reuser HR-professionals

Contactgegevens:

E-mailadres: eugene@bijlreuser.nl

Mobiel: 06 535 835 62

Telefoon: 0229 27 84 33

Fax: 0229 29 99 96

Eugène heeft na zijn HBO-studie Arbeidsmarktpolitiek/Personeelsbeleid brede HR-ervaring opgedaan in het bedrijfsleven en de publieke sector, zowel nationaal als internationaal. Hij was HR-manager, coach en trainer in onder andere de retail, de fast moving consumer goods, de procesindustrie en de zakelijke dienstverlening. Daarnaast is hij algemeen directeur geweest bij twee ondernemingen in de procesindustrie. Hij is ervan overtuigd dat mensen het verschil maken bij succesvolle organisaties.

Forbo Flooring, 5 jaar werkzaam als Global HR director, HR directeur en Algemeen directeur van de Nederlandse vestigingen. Belangrijkste resultaten zijn het initiëren en implementeren van veranderingsprocessen, het afsluiten van CAO's, het opzetten, uitonder-handelen en implementeren van een sociaal plan, het opzetten van een internationaal functie-waarderings- en beloningsbeleid en het opzetten van een internationaal MD-beleid. Ruime ervaring als bestuurder in de zin van de W.O.R.

Marco Bijl (vervolg)

Nestlé Nederland, 5 jaar Directeur P&O en lid van de directie. Verantwoordelijk voor bedrijfssluitingen, participeren in due diligence onderzoeken bij acquisities en integreren van nieuwe bedrijven. Voorbereiding en uitvoering van overleg met vakbonden en ondernemingsraden, vaststellen van CAO's en sociale plannen, implementeren van SAP/HR en verantwoordelijk voor implementatie van internationaal gestuurde Continuous Improvement en Global Business Excellence processen. Projectleider binnen IJsbusiness Nederland.

Honig Merkartikelen, ruim 11 jaar, waarvan de laatste 5 jaar als Manager P&O en lid van het Management team. Verantwoordelijk voor het overleg met vakbonden bij het doorvoeren van een aantal reorganisaties en het tot stand komen van de ondernemings CAO. Deelname aan due diligence onderzoeken bij acquisities van moederbedrijf CSM. Adviseur van bestuurder bij het intern vertegenwoordigend overleg.

Gemeente Amsterdam, 9 jaar, waarvan de laatste 3 jaar als hoofd Arbeidsvoorwaarden met verantwoordelijkheid voor de administratieve deconcentratie van ambtelijke diensten (totaal ca. 750 medewerkers) naar Stadsdeel Amsterdam Noord. Drie jaar bij Dienst Openbare Werken op de stafafdeling P&O leidinggegeven aan afdeling Rechtspositie, Pensioen- en salarisadministratie. Daarvoor werkzaam geweest bij de Centrale Afdeling Personeelszaken, waarbij advisering en controle van Gemeentelijke diensten en bedrijven op de toepassing van het Ambtenarenreglement Amsterdam centraal stonden.

Eugène Reuser (vervolg)

BP, 3 jaar Manager HR van de Nederlandse retaildochter en lid van het Managementteam. Belangrijkste resultaten zijn het succesvol implementeren van de internationale retail strategie, het opzetten van een professionele HR organisatie en van HR processen, het implementeren van een nieuw performance management systeem en het implementeren van een diversiteitsbeleid.

Super De Boer, 3 jaar als Manager HR eindverantwoordelijk voor het P&O-beleid binnen de directie van SdB. Belangrijkste resultaten waren het implementeren van een nieuw arbeidsmarktplan, de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden en het implementeren van een meer proces gerichte wijze van werken. Daarnaast medeverantwoordelijk voor het succesvol in de markt zetten van de formule SdB.

Honig Merkartikelen (CSM), 9 jaar als Hoofd Personeel&Organisatie met als belangrijkste resultaten de integratie van door CSM overgenomen bedrijven, het doorvoeren van een aantal reorganisaties, het opzetten van een nieuw functiewaarderingsstelsel en van een training- en opleidingsprogramma.

TNT Post (PTT), 8 jaar Operationele P&O ervaring met als belangrijkste resultaten het succesvol implementeren van de gedecentraliseerde personeelsfunctie na de privatisering en het implementeren van een nieuw verzuimbeleid.